

1. Lista funcțiilor de demnitate publică numite din cadrul ANSPDCP la data de 31 Martie 2023

Începând cu 01.01.2019 indemnizații stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Categorie funcție	Funcția	Studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată (lei)	Indemnizații brute valabile din 01.01.2019 (lei)	Baza legala
1	Funcții de demnitate publică numite	Președinte ANSPDCP	S	8,00	2.080	16.640	Legea nr. 153/2017, Anexa IX, litera B, nr. crt. 5, Legea nr. 102/2005 republicată, art. 3, alin. (1)
2		Vicepreședinte ANSPDCP	S	7,00	2.080	14.560	Legea nr. 153/2017, Anexa IX, litera B, nr. crt. 6, Legea nr. 102/2005 republicată, art. 3, alin. (3)

În conformitate cu OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

Conform prevederilor OUG 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

Potrivit prevederilor OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Potrivit prevederilor OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

2. Lista funcțiilor contractuale de conducere și de execuție din cadrul ANSPDCP la data de 31 Martie 2023

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul/Treapta	Gradația	Salariu de bază de încadrare		Spor condiții vătămătoare*		Venit brut		Baza legala
					minim (lei)	maxim (lei)	minim (lei)	maxim (lei)	minim (lei)	maxim (lei)	
1. Funcții contractuale de conducere											
1	Director	S	II		12108	12108	0	0	12108	12108	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
2	Șef serviciu	S	II		10897	10897	0	0	10897	10897	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
2. Funcții contractuale de execuție											
3	consilier (CFPP)	S		5	10365	10365	0	0	10365	10365	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
4	consilier	S		5	9423	9423	0	0	9423	9423	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
5	consilier	S		4	9193	9193	0	0	9193	9193	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
6	consilier	S		3	8969	8969	0	0	8969	8969	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
7	expert	S		5	8293	8293	0	0	8293	8293	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
8	expert	S		2	7516	7516	0	0	7516	7516	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
10	referent	M		5	5656	5656	0	0	5656	5656	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
11	referent	M		4	5518	5518	0	0	5518	5518	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
12	șofer	M		5	5156	5156	0	0	5156	5156	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022

Note:

1. Conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și potrivit prevederilor art. I din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul care deține titlul științific de doctor și desfășoară activitate în domeniul pentru care deține titlul, beneficiază de o indemnizație lunară în sumă de 950 lei (sumă plafonată la cea acordată în luna decembrie 2022, reprezentând 50% din 1.900 lei, salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2018)

Acte normative ulterioare care prevad plafonarea veniturilor salariale:

*Potrivit prevederilor art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor/primelor/compensațiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții

În conformitate cu OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții

Conform prevederilor OUG 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

2. Conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și potrivit prevederilor art. I din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul plătit din fonduri publice beneficiază de indemnizație de hrană (reprezentând a 12 parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, prin raportare la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2019, acordate proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară)

3. Conform art. 22 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, precum și Potrivit prevederilor art. I din O.U.G. nr. OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumul sporului pentru persoanele cu handicap se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

4. În anul 2023 voucherele de vacanță sunt acordate potrivit art.1 alin.(1), alin.(2) și alin.(2⁴) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

*Art. 1 (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului salarial, angajatorii care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă pot acorda, în condițiile legii, bonuri de valoare, denumite în continuare vouchere de vacanță.

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

(2 indice 4) În limita resurselor bugetare, angajatorul stabilește, în condițiile alin. (2), când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz.*