

1. Lista funcțiilor de demnitate publică numite din cadrul ANSPDCP la data de 31 Martie 2025

Începând cu 01.01.2019 indemnizații stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Categorie funcție	Funcția	Studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată (lei)	Indemnizații brute valabile din 01.01.2019 (lei)	Baza legala
1	Funcții de demnitate publică numite	Președinte ANSPDCP	S	8,00	2.080	16.640	Legea nr. 153/2017, Anexa IX, litera B, nr. crt. 5, Legea nr. 102/2005 republicată, art. 3, alin. (1)
2		Vicepreședinte ANSPDCP	S	7,00	2.080	14.560	Legea nr. 153/2017, Anexa IX, litera B, nr. crt. 6, Legea nr. 102/2005 republicată, art. 3, alin. (3)

Potrivit prevederilor OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Potrivit prevederilor OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Potrivit prevederilor OUG 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2023.

Potrivit prevederilor OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

2. Lista funcțiilor contractuale de conducere și de execuție din cadrul ANSPDCP la data de 31 Martie 2025

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul/Treapta	Gradația	Salariu de bază de încadrare		Spor condiții vătămătoare*		Venit brut		Baza legala
					minim (lei)	maxim (lei)	minim (lei)	maxim (lei)	minim (lei)	maxim (lei)	
1. Funcții contractuale de conducere											
1	Director	S	II		13923	13923	1211	1211	15134	15134	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
2	Șef serviciu	S	II		12532	12532	1090	1090	13622	13622	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
2. Funcții contractuale de execuție											
1	consilier (CFPP)	S		5	11919	11919	1037	1037	12956	12956	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
2	consilier	S		5	10836	10837	0	0	10836	10837	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024
3	consilier	S		4	10573	10573	0	0	10573	10573	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024
4	consilier	S		3	10313	10313	0	0	10313	10313	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024
5	expert	S		5	9538	9538	829	829	10367	10367	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
6	expert	S		4	8901	8901	850	850	9751	9751	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
7	expert	S		3	8684	8684	829	829	9513	9513	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
8	expert	S		2	7894	7894	789	789	8683	8683	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017
9	referent	M		5	6505	6505	552	566	7057	7071	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
10	șofer	M		5	6341	6341	0	0	6341	6341	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024

* Sporul pentru condiții vătămătoare se acordă conform art. 23 din Legea nr. 153/2017 și este de 10% din salariul de bază, iar potrivit pct 12 al art.XXVI din Legea nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare: acesta nu poate depăși suma de 1500 lei brut lunar și se acordă corespunzător timpului lucrat.

Note:

1. Conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și potrivit prevederilor art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor, care își desfășoară activitate în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, beneficiază de o indemnizație lunară în sumă de 950 lei (sumă plafonată la cea acordată în luna noiembrie 2024 conform art. II alin. (1) din OUG nr. 156/2024, reprezentând 50% din 1.900 lei, salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2018)

Acte normative ulterioare care prevad plafonarea veniturilor salariale:

Potrivit prevederilor OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor/primelor/compensațiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor OUG 163/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor OUG 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

2. Conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și potrivit prevederilor art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, personalul plătit din fonduri publice beneficiază de indemnizație de hrană, (reprezentând a 12 parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, prin raportare la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2019, acordate proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară). Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025 (în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, conform art. II alin. (2) din OUG nr. 156/2024).

3. În anul 2025 voucherele de vacanță sunt acordate potrivit art.1 alin.(1), alin.(2) și alin.(2⁴) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

"Art. 1 (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului salarial, angajatorii care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă pot acorda, în condițiile legii, bonuri de valoare, denumite în continuare vouchere de vacanță.

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

(2⁴) În limita resurselor bugetare, angajatorul stabilește, în condițiile alin. (2), când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz."