1. Lista funcţiilor de demnitate publică numite din cadrul ANSPDCP la data de 30 Septembrie 2025

Începând cu 01.01.2019 indemnizaţii stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare

Nr. crt.	Categorie funcţie	Funcţia	Studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază minim brut pe ţară garantat în plată (lei)	Indemnizaţii brute valabile din 01.01.2019 (lei)	Baza legala
1	Funcţii de demnitate publică numite	Preşedinte ANSPDCP	S	8,00	2.080	16.640	Legea nr. 153/2017, Anexa IX, litera B, nr. crt. 5, Legea nr. 102/2005 republicată, art. 3, alin. (1)
2		Vicepreşedinte ANSPDCP	S	7,00	2.080	14.560	Legea nr. 153/2017, Anexa IX, litera B, nr. crt. 6, Legea nr. 102/2005 republicată, art. 3, alin. (3)

Potrivit prevederilor OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Potrivit prevederilor OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Potrivit prevederilor OUG 127/2023 pentru modificarea şi completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri bugetare, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii decembrie 2023.

Potrivit prevederilor OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

2. Lista funcţiilor contractuale de conducere şi de execuţie din cadrul ANSPDCP la data de 30 Septembrie 2025

Nr. crt.	Funcţia	Studii	Gradul/ Treapta	Gradaţia	Salariu de bază de încadrare		Spor condiţii vătămătoare*		Venit brut		Baza legala
					minim (lei)	maxim (lei)	minim (lei)	maxim (lei)	minim (lei)	maxim (lei)	
1. Funcţii contractuale de conducere											
1	Director	S	II		13923	13923	300	300	14223	14223	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
2	Şef serviciu	S	II		12532	12532	300	300	12832	12832	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
2. Funcţii contractuale de execuţie											
1	consilier (CFPP)	S		5	11919	11919	300	300	12219	12219	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
2	consilier	S		5	10836	10837	0	0	10836	10837	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024
3	consilier	S		4	10573	10573	0	0	10573	10573	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024
4	consilier	S		3	10313	10313	0	0	10313	10313	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024
5	expert	S		5	9538	9538	300	300	9838	9838	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
6	expert	S		4	8901	8901	300	300	9201	9201	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
7	expert	S		3	8684	8684	300	300	8984	8984	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
8	expert	S		2	7894	7894	300	300	8194	8194	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017
9	referent	M		5	6505	6505	300	300	6805	6805	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
10	şofer	M		5	6341	6341	0	0	6341	6341	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024

** Sporul pentru condiţii vătămătoare se acordă conform art. 23 din Legea nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, iar potrivit art. I punctul 11 din Ordonanţa de Urgenţă nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, acesta nu poate depăşi suma de 300 lei brut lunar şi se acordă corespunzător timpului lucrat.*

Note:

1. Conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare şi potrivit prevederilor art. XXXVIII din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor, care îşi desfăşoară activitate în domeniul pentru care deţine titlul şi dacă are prevăzute în fişa postului un set de atribuţii obiective şi cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, beneficiază de o indemnizaţie lunară în sumă de 950 lei (sumă plafonată la cea acordată în luna noiembrie 2024 conform art. II alin. (1) din OUG nr. 156/2024, cu modificările şi completările ulterioare, reprezentând 50% din 1.900 lei, salariul minim brut pe

Acte normative ulterioare care prevad plafonarea veniturilor salariale:

Potrivit prevederilor OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor/primelor/compensaţiilor şi celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut lunar,se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţi.

Potrivit prevederilor OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

Potrivit prevederilor OUG 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

Potrivit prevederilor OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

2. Conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare şi potrivit prevederilor art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare, personalul plătit din fonduri publice beneficiază de indemnizaţie de hrană, (reprezentând a 12 parte din două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, prin raportare la nivelul salariului minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2019, acordate proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară). Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele preţului de consum comunicat anual de Institutul Naţional de Statistică, începând cu 2025 (in anul 2025, valoarea lunară a indemnizaţiei de hrană se menţine la nivelul din luna decembrie 2024, conform art. II alin. (2) din OUG nr. 156/2024, cu modificările şi completările ulterioare).

3. In anul 2025 voucherele de vacanţa sunt acordate potrivit art.1 alin.(1), alin.(2) şi alin.(2 4) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţa, cu modificarile şi completările ulterioare, respectiv:

"Art. 1 (1)Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă, pentru recuperarea şi întreţinerea capacităţii de muncă a personalului salarial, angajatorii care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă pot acorda, în condiţiile legii, bonuri de valoare, denumite în continuare vouchere de vacanţă.

(2) Instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, inclusiv activităţile finanţate integral din venituri proprii, înfiinţate pe lângă instituţiile publice, precum şi serviciile publice autonome de interes naţional, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea şi funcţionarea Societăţii Române de Radiodifuziune şi a Societăţii Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanţă emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziţionate, respectiv 800 de lei pentru achiziţionarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puţin 1.600 lei.

(2^4) În limita resurselor bugetare, angajatorul stabileşte, în condiţiile alin. (2), când acordă voucherele de vacanţă, de comun acord cu organizaţiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanţii salariaţilor, după caz."